



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กองพัฒนานักศึกษา
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กองพัฒนานักศึกษา
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี 2564 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานโครงการของกองพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ของสำนักงานอธิการบดี และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาอย่างมีเป้าหมายและทิศทาง ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษาและการประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญภา เกื้อเกตุ)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

สารบัญ

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ ระยะ 10 ปี(พ.ศ. 2560-2569)	1
แนวทางการพัฒนาบัณฑิตอุดมคติไทย กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	7
ส่วนที่ 1 บทนำ	9
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564	15
- ปรัชญา	15
- วิสัยทัศน์	15
- พันธกิจ	15
- วัตถุประสงค์	16
- ประเด็นยุทธศาสตร์	16
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	16
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	22
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	24
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	26
ภาคผนวก	28

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

ระยะ 10 ปี(พ.ศ. 2560-2569)

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้มีนโยบายในการจัดกลุ่มการพัฒนามหาวิทยาลัย ออกเป็น 3 กลุ่ม โดยจัดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อยู่ในกลุ่มการพัฒนามหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ รวมทั้งคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีมติเห็นชอบโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยกลุ่มดังกล่าว เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยปรับทิศทางและเป้าหมายให้มีอัตลักษณ์เฉพาะ ที่มีความโดดเด่นและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสนองตอบเป้าหมายของโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงได้ทบทวน ปรับทิศทาง และเป้าหมายมหาวิทยาลัยให้มีความโดดเด่นชัดเจนยิ่งขึ้นและจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2560-2569) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบัณฑิตสู่นักปฏิบัติการมืออาชีพ และยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนและท้องถิ่นจังหวัดชายแดนใต้ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน การจัดทำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาเพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2560-2569) มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความครอบคลุมและเป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้อง อันจะทำให้สามารถขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารคณาจารย์ และบุคลากร ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวได้มีการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมระดมความคิดเห็นและยกร่างแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งยังได้จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้ความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพเป็นเลิศ โดยกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยกำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายดังนี้

ปรัชญา

สร้างพลังปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นชายแดนใต้

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยคลังปัญญาแห่งชายแดนใต้”

คลังปัญญา หมายถึง แหล่งรวบรวม สังสม ถ่ายทอดองค์ความรู้ ปัญญาขององค์กร ชุมชนและท้องถิ่นชายแดนใต้ หมายถึง จังหวัดยะลา ปัตตานี และ นราธิวาส

พันธกิจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีพันธกิจที่สำคัญ ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ มีทักษะวิชาชีพ บุคลิกภาพดี มีคุณธรรม จิตอาสา สู้งาน รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม และเป็นคลังปัญญาของชุมชน และท้องถิ่น
2. วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและท้องถิ่นชายแดน ใต้
3. ผลิต พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีคุณภาพตามความต้องการของพื้นที่
4. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม
5. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สูการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการ ดังนี้

1. จัดการเรียนการสอนให้บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสาร สามารถใช้ชีวิตในสังคมพหุวัฒนธรรมด้วยหลักคุณธรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็งและยั่งยืน
2. วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการแก้ปัญหา การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างมูลค่าและทุนทางสังคม อันจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม การลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำให้แก่ท้องถิ่นและสังคม
3. ผลิตครู พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้คุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพครู
4. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี น้อมนำแนวพระราชดำริ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ปัญหาของท้องถิ่น และสังคมให้มีคุณภาพและมาตรฐานชีวิตที่ดี มีความพอเพียง มีความเข้มแข็งและพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว สู่การเปลี่ยนแปลงที่ดี และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา มีเป้าหมายดังนี้

1. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาแก่ชุมชนและท้องถิ่น
2. การบูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับกระบวนการจัดการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมกับชุมชนและท้องถิ่น
3. การยกระดับคุณภาพชีวิต การลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำทางสังคม การสร้างประชาชนในท้องถิ่นชายแดนใต้ให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน และเพิ่มขีดความสามารถในระดับสากล

4. เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ นำสังคม พร้อมเป็นที่พึ่งของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ ในระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2560-2569) ไว้ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติกรอย่างมืออาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรม
เป้าประสงค์**

1. อาจารย์มีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ และมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. มีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น และผู้ประกอบการ ในการพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนรู้ เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
3. บัณฑิตนักปฏิบัติมีความรู้ ความสามารถและทักษะวิชาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงานในท้องถิ่น ประเทศ และอาเซียน
4. บัณฑิตมีความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ปัญหา มีทักษะการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
เป้าประสงค์**

1. อาจารย์สายครุศาสตร์มีศักยภาพในการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
2. มีสถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
3. มีระบบการผลิตและระบบพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพเพื่อพื้นที่ชายแดนใต้
4. เป็นศูนย์กลางการผลิตและการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
5. การศึกษาในพื้นที่ชายแดนใต้มีคุณภาพสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

1. นักวิจัย และนักสร้างสรรค์ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่มาตรฐานสากล
2. มีหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เฉพาะทางหรือเป็นเลิศ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

และท้องถิ่น

3. มีระบบการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ
4. มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ
5. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์สามารถยกระดับคุณภาพชีวิต ลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางวิชาการ และการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริ เพื่อ

สนองตอบกับความต้องการของ ชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีขีดความสามารถในการให้บริการอย่างมืออาชีพ
2. ระบบบริหารจัดการในการบริการวิชาการ และการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพ
3. เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการและทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. มีผลผลิตที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
5. ชุมชนและท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้มีความพอเพียงเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการให้บริการ
2. ผู้บริหารและบุคลากรมีสมรรถนะในการบริหารหรือปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
3. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
4. มีระบบการบริหารจัดการและการให้บริการที่ได้มาตรฐานและมีความสามารถพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ
5. บริหารจัดการยุทธศาสตร์บรรลุเป้าประสงค์และส่งเสริมให้เกิดวิสัยทัศน์
6. มีมาตรฐานการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ
7. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณภาพด้านการบริหารจัดการและได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนาบัณฑิตอุดมคติไทย
กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2564 ขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศระยะ 10 ปี(พ.ศ. 2560-2569) ซึ่งกองพัฒนานักศึกษาได้ใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานของกองพัฒนานักศึกษา และใช้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 ขึ้นภายใต้อัตลักษณ์ “เก่งไอที มีจิตอาสา และสื่อสารภาษามลายูกกลางได้”

ดังที่กล่าวมาแสดงให้เห็นความสำคัญในการพัฒนานักศึกษาของประกาศให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะสอดคล้องความต้องการของสังคมในศตวรรษที่ 21 และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551–2565) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดเป้าหมายของกรอบคือ “การยกระดับคุณภาพในการสร้างความรู้และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในยุคโลกาภิวัตน์ รวมทั้งการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย” ประกอบกับปัจจุบันประเทศกลุ่มอาเซียนได้มีการรวมตัวกัน และได้กำหนดวิสัยทัศน์ภายในปี ค.ศ.2020 ข้อหนึ่งว่า “เพื่อพัฒนาอาเซียนให้มีความเข้มแข็งในหลายๆ ด้าน รวมทั้งด้านการศึกษาโดยกำหนดให้มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในทุกๆ ส่วนโดยผ่านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาทักษะศักยภาพและการฝึกอบรม” การศึกษาระดับอุดมศึกษาจึงเป็นหนึ่งในตัวจักรสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าวโดยเฉพาะการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จึงเห็นความจำเป็นที่ต้องเตรียมพร้อมในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะสอดคล้องตามความต้องการของสังคมในศตวรรษที่ 21 จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการ กองพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อใช้เป็นกรอบและกำหนดแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา 2564

1. ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนานักศึกษาตามความต้องการของสังคมในศตวรรษที่ 21 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) กรอบมาตรฐานการประกันคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กรอบมาตรฐานการประกันคุณภาพของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) และกรอบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยปี พ.ศ.2560

2. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการและปฏิทินกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2564 ของกองพัฒนานักศึกษา และคณะทั้ง 4 คณะ ซึ่งประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา 4 คณะ นักกิจกรรมนักศึกษาคณะละ 1 ท่าน รวมถึงบุคลากร กองพัฒนานักศึกษาทั้งหมด

3. กองพัฒนานักศึกษา จัดทำ “ร่าง” แผนปฏิบัติการ กองพัฒนานักศึกษาประจำปี พ.ศ.2564

4. กองพัฒนานักศึกษา คณะทั้ง 4 คณะ จัดทำ “ร่าง” ปฏิทินกิจกรรม ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2564

5. กองพัฒนานักศึกษาจัดทำและกำหนดการเข้าร่วมกิจกรรม (ACTIVITY TRANSCRIPT) ดังนี้

5.1 กิจกรรมตามประกาศของมหาวิทยาลัยและคณะ

5.2 กิจกรรมตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ดังนี้

5.2.1 กิจกรรมความดี

5.2.2 การอบรมหลักสูตรระยะสั้น (วิชาซีพ) จำนวนไม่ต่ำกว่า 2 หลักสูตร (ระยะเวลาภายใน 4 ปี)

6. กองพัฒนานักศึกษา นำเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อขอรับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

สถานที่ตั้ง เลขที่ 133 ถนนเทศบาล 3 ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา 95000 โทรศัพท์ 073-299605

ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน

กองพัฒนานักศึกษา เดิมมีฐานะเป็นฝ่ายกิจการนักศึกษาในวิทยาลัยครูยะลา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ต่อมาในปี พ.ศ.2518 ได้มีประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2518 วิทยาลัยครูได้รับการยกฐานะตามพระราชบัญญัติให้สามารถผลิตครูได้ถึงระดับปริญญาตรี และได้มีประกาศการแบ่งส่วนราชการในวิทยาลัยครูใหม่ โดยได้รับยกฐานะเป็นสำนักกิจการนักศึกษา มีฐานะเทียบเท่าคณะวิชา ประกอบด้วยฝ่ายต่างๆ 4 ฝ่าย คือ

1. ฝ่ายเลขานุการ
2. ฝ่ายสวัสดิการนักศึกษา
3. ฝ่ายแนะนนวนักศึกษา
4. ฝ่ายพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา

วันที่ 27 ธันวาคม 2542 สถาบันราชภัฏยะลาได้มีประกาศเรื่องโครงการสร้างการบริหารงานในสถาบันราชภัฏยะลา เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานต่างๆ เป็นไปอย่างมีระบบ มีความคล่องตัวและสามารถรองรับภารกิจของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในส่วนของสำนักกิจการนักศึกษาได้แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้

1. สำนักงานเลขานุการ
2. กลุ่มงานสวัสดิการนักศึกษา
3. กลุ่มงานพัฒนานักศึกษา
4. กลุ่มงานกิจกรรมนักศึกษา
5. กลุ่มงานแนะแนวสนเทศ

วันที่ 6 พฤษภาคม 2548 มหาวิทยาลัยได้มีประกาศ เรื่อง การจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ทำให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของสำนักกิจการนักศึกษาเป็น กองพัฒนานักศึกษา มีฐานะเทียบเท่ากองสังกัดสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ 4 ฝ่าย ได้แก่

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| 1. ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา | 2. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| 3. ฝ่ายสวัสดิการนักศึกษา | 4. ฝ่ายแนะแนวและบริการอาชีพ |

มหาวิทยาลัยได้มีประกาศ เรื่อง การจัดการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ลงวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ.2549 จึงทำให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของกองพัฒนานักศึกษา ซึ่งประกอบด้วยงานต่างๆ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 1. งานบริหารทั่วไป | 2. งานพัฒนานักศึกษา |
| 3. งานสวัสดิการนักศึกษา | 4. งานแนะแนว |

บุคลากร

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญสิทธิ์ ไชยชนะ

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

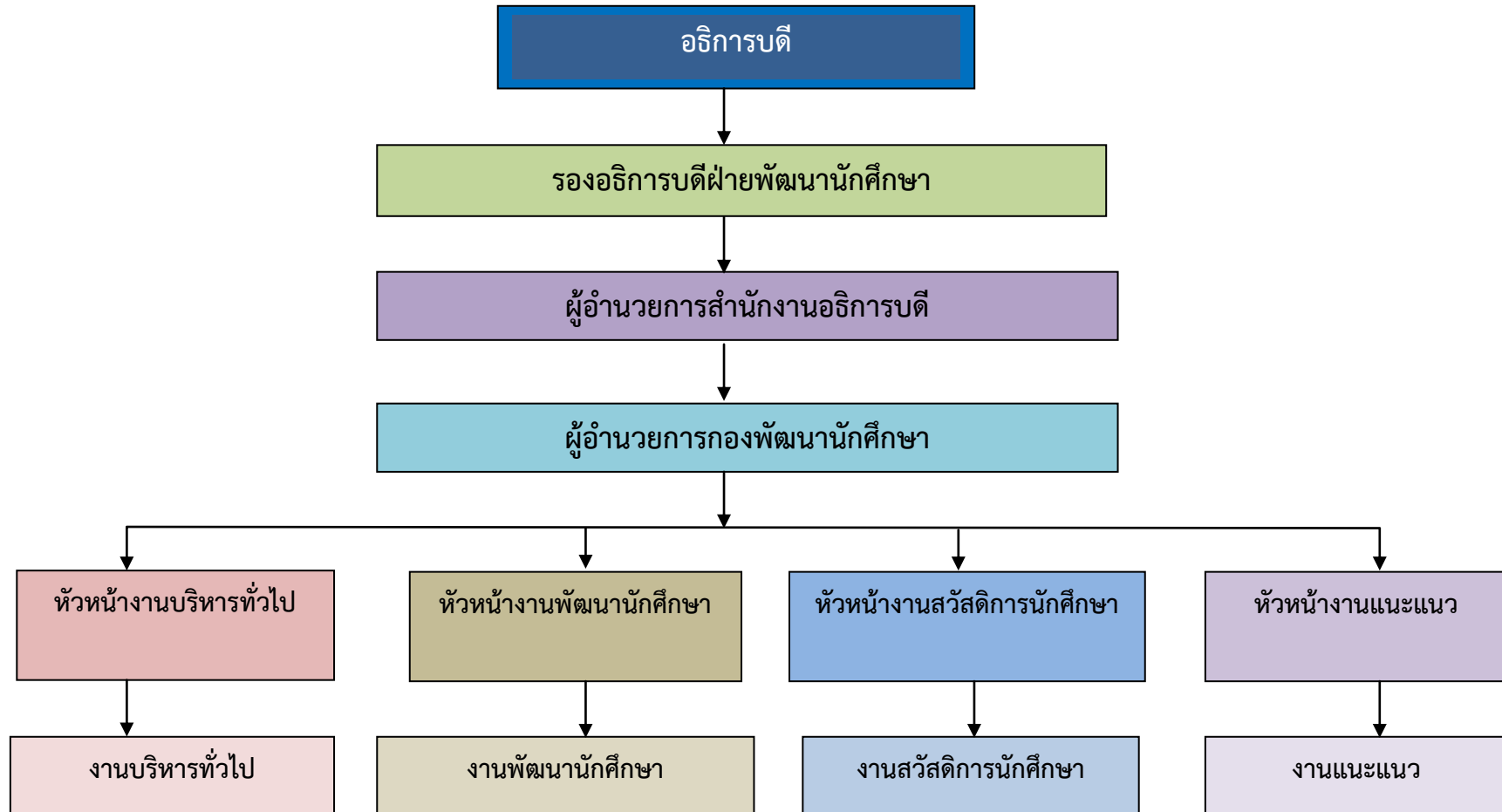
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญภา เกื้อเกตุ

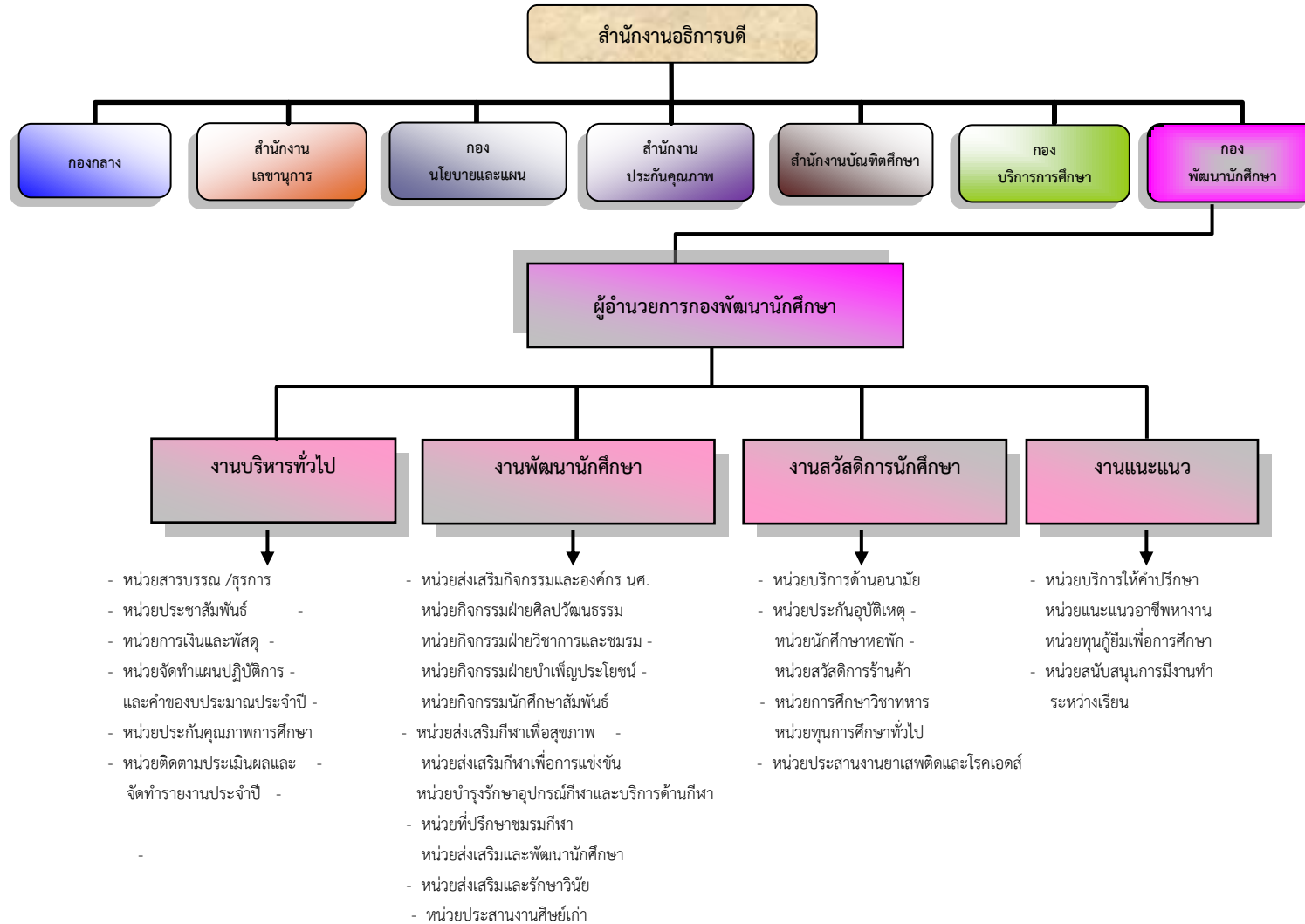
หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษา

นางสาวจีราพร จินดาตวง	หัวหน้างานแนะแนว
นายสุรศักดิ์ เหมือนเมือง	หัวหน้างานสวัสดิการนักศึกษา

นายอรุณ หนูสอน	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
นายแวญฮัน หะยีแวนาแว	หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา
นักวิชาการศึกษา	
นายแวญฮัน หะยีแวนาแว	พนักงานมหาวิทยาลัย
นายวัฒน์ บุญเกตุ	พนักงานมหาวิทยาลัย
นางจีระภา บุญเกตุ	พนักงานมหาวิทยาลัย
นางสาวสุไรวรรณ มุขอ	พนักงานมหาวิทยาลัย
นายสุไอมี่ ลือโปะ	พนักงานมหาวิทยาลัย
นักสุขศึกษา	
นางสาวกานธีระ มุขอ	พนักงานมหาวิทยาลัย
นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	
นายมุฮัมหมัด อาลี	พนักงานมหาวิทยาลัย
นางสาวจีราพร จินดาตวง	พนักงานมหาวิทยาลัย
เจ้าหน้าที่ธุรการ	
นายสุรศักดิ์ เหมือนเมือง	พนักงานราชการ
นางสาวชียะ แมลเกาะ	พนักงานราชการ

โครงสร้างส่วนราชการและการบริหารงานกองพัฒนานักศึกษา





งบประมาณ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลผลิต/หน่วยงาน/กิจกรรม/รายการ	ปีงบประมาณ 2563				รวม	ปีงบประมาณ 2564				รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.ปช.	บัณฑิต		แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.ปช.	บัณฑิต		
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	53,921,700	37,614,675	8,090,414	1,286,300	100,913,089	110,648,700	42,599,200	7,602,400	2,769,100	163,619,400	25.33
สำนักงานอธิการบดี	35,599,100	26,380,775	8,090,414	-	70,070,289	63,325,100	26,963,500	7,602,400	94,300	97,985,300	15.17
กองพัฒนานักศึกษา	-	5,448,125	296,400	-	5,744,525	-	4,970,400	397,500	54,300	5,422,200	0.84
1 ค่าจ้างชั่วคราวเจ้าหน้าที่ 1 อัตรา	-	172,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 เงินเลื่อนขั้น 5%	-	8,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม 5%	-	9,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 เงินกองทุนทดแทน	-	400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 อุดหนุนกิจกรรมองค์กรนักศึกษา	-	1,595,400	197,600	-	-	-	1,520,000	265,000	36,200	-	-
7 ค่าประกันอุบัติเหตุของนักศึกษา	-	797,700	98,800	-	-	-	760,000	132,500	18,100	-	-
8 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามบทบาท หน้าที่ ภารกิจหน่วยงาน	-	2,490,400	-	-	-	-	2,490,400	-	-	-	-
9 โครงการพัฒนาชมรมนักศึกษาสู่การเป็นนักปฏิบัติกรมเรืออาชีพ	-	174,025	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 จัดสรรเพิ่ม ชมรม To be number one	-	200,000	-	-	-	-	200,000	-	-	-	-

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2564

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2564 กองพัฒนานักศึกษา ประกอบด้วย ปรัชญา วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปรัชญา (Philosophy)

พัฒนานักศึกษา ส่งเสริมกิจกรรม นำจิตอาสา

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านกิจกรรม จัดสวัสดิการและบริการ มุ่งพัฒนานักศึกษาสู่การมีทักษะในศตวรรษที่ 21

พันธกิจ (Mission)

- ส่งเสริมให้นักศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยต่อตนเอง มหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติ
- ส่งเสริมและพัฒนาอัตลักษณ์ให้แก่ นักศึกษา มีจิตอาสา
- จัดบริการสวัสดิการแก่นักศึกษาในด้านต่างๆ เช่น ทูนาการศึกษา หอพักนักศึกษา บริการให้คำปรึกษาแนะแนวอาชีพ กองทุนสวัสดิภาพและกิจกรรม

นักศึกษา หน่วยบริการสุขภาพ การผ่อนผันการเข้ารับราชการทหารกองประจำการ และศูนย์บริการนักศึกษาผู้พิการ เพื่อให้ นักศึกษาได้ใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข ภาวะที่ดี

-
-
- ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเปิดโลกทัศน์และเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ร่วมกับท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ (Objectives)

- เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ จิตอาสา มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม
- เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และเป็นผู้ร่วมงานที่ดี
- เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้มีสุขภาวะที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับบุคคลอื่น
- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักศึกษา ให้มีภาวะผู้นำตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
- เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกต่อความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจนความภาคภูมิใจในสถาบัน และการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม
- เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมนักศึกษาด้านนวัตกรรมให้เหมาะสมกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์

- พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21
- เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- เสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ด้วยการศึกษา
- การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- บัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ทรงภูมิปัญญา ภูมิธรรม และภูมิฐาน
- นักศึกษามีความสามารถและศักยภาพในการดำรงชีพเหมาะสมกับศตวรรษที่ 21
- มีวิถีชีวิตในการอยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุข

4. มีรูปแบบและวิธีการเสริมสร้าง และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยและท้องถิ่น
5. มีระบบการให้บริการแนะแนว และสวัสดิการนักศึกษา

ส่วนที่ 3

แผนพัฒนานักศึกษาที่เชื่อมโยง / สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
 - 1.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษาทุกประเภท ได้แก่ กิจกรรมวิชาการ, กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ, กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีแกวเดล้อม, กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
 - 1.2 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ทุกสิ้นปีการศึกษา
 - 1.3 มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2. มีการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษา / ศิษย์เก่า
 - 2.1 จัดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา
 - 2.2 จัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษา
 - 2.3 จัดบริการด้านการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
 - 2.4 จัดบริการแหล่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา และศิษย์เก่า
 - 2.5 มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- พันธกิจ** 1. ผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ มีสมรรถนะสำหรับการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 เป็นคลังปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่** 1. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ยุทธวิธี** 1.2 พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.	ร้อยละของโครงการ / กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	80
2.	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	80
3.	ร้อยละของความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	80

ยุทธวิธี/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<u>งานประจำ</u>		
1.2 พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะ ในศตวรรษที่ 21	1. โครงการพัฒนานักศึกษา 1.1 ปฐมนิเทศ 1.2 ปัจฉิมนิเทศ 1.3 พัฒนาบุคลิกภาพ 1.4 เข้าร่วมแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (รอบคัดเลือกและรอบมหกรรม) 1.5 เข้าร่วมแข่งขันกีฬา มวลชนสัมพันธ์ 1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ กีฬาภายใน จันทน์กะพ้อเกมส์ ครั้งที่ 12 1.7 พัฒนาระบบการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา 1.8 ฝึกอบรม เรื่อง ซิม(ไม)เคร้า ถ้าเข้าใจ 1.9 ฝึกอบรม เรื่อง รมรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา 1.10 จัดกิจกรรม รมรงค์วินัยนักศึกษา 1.11 วันราชภัฏ 1.12 จัดสวัสดิการด้านสุขภาพและเวชภัณฑ์ 1.13 จัดสวัสดิการกองทุนสวัสดิภาพและกิจกรรมนักศึกษา 1.14 ให้บริการ นักศึกษาวิชาทหาร 1.15 จัดกิจกรรม ส่งเสริมและบ่มเพาะจิตอาสา 1.16 จัดกิจกรรม ธนาคารความดี 1.17 จัดกิจกรรม ส่งเสริมประชาธิปไตย สรรหาและเลือกตั้งผู้นำนักศึกษา 1.18 จัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา	4,655,200 6,900 17,100 26,000 916,060 96,300 70,000 1,821,200 7,300 6,500 12,000 145,340 264,400 910,600 68,500 68,500 - - -	กองพัฒนานักศึกษา งานแนะแนว งานแนะแนว งานพัฒนานักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา นายเวายุอัน หะยีแวนาแว น.ส.การิมะห์ มูซอ น.ส.การิมะห์ มูซอ งานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป น.ส.การิมะห์ มูซอ นายสุรศักดิ์ เหมือนเมือง นายสุรศักดิ์ เหมือนเมือง งานพัฒนานักศึกษา นายสุโฮมี ลือโอะ นายเวายุอัน หะยีแวนาแว นางจีระภา บุญเกิด

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.19 ให้บริการ การผ่อนผันการเกณฑ์ทหาร	-	นายสุรศักดิ์ เหมือนเมือง
	1.20 ให้บริการ นักศึกษาพิเศษ	-	น.ส.จิราพร จินดาดวง
	1.21 ให้บริการ งานทุนการศึกษาแก่นักศึกษา	-	น.ส.จิราพร จินดาดวง
	1.22 สัมมนาผู้นำนักศึกษา	-	นายแวยูฮัน หะยีแวนาแว
	1.23 จัดกิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมนักศึกษา	-	นางจีระภา บุญเกตุ
	1.24 จัดแข่งขันกีฬา เชื่อมความสัมพันธ์บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ เขตภาคใต้ ครั้งที่ 6	280,000	งานบริหารทั่วไป
	1.25 จัดสวัสดิการร้านค้า	-	น.ส.การิมาห์ มูซอ
	งานยุทธศาสตร์		
	2. โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาชีพของนักศึกษา	205,300	กองพัฒนานักศึกษา
	2.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพ	94,500	
	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการสอบวัดมาตรฐานวิชาชีพ	50,400	
	2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสอบใบประกอบวิชาชีพ	60,400	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. มีการสืบสานและเสริมสร้างศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและชาติในสังคมพหุวัฒนธรรม
 - 1.1 มีการดำเนินการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ร่วมกับศูนย์ศิลปวัฒนธรรม)
 - 1.2 มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค้งานด้านศิลปวัฒนธรรม
 - 1.3 มีการเผยแพร่ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- | | |
|--------------------------|---|
| พันธกิจ | 3. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยการบูรณาการองค์ความรู้กับภูมิปัญญาและความร่วมมือกับทุกภาคส่วน บนฐานทุนทางวัฒนธรรมและทรัพยากรของชุมชนและท้องถิ่น |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ | 3. การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืน |
| ยุทธวิธี | 3.1 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมในการอนุรักษ์ และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวนโครงการหรือกิจกรรมนักศึกษาทั้งหมด	60
2.	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์ พัฒนา และเสริมสร้างเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรม	80

ยุทธวิธี/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณและผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม งานประจำ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.1 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการแก้ไข ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	1. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1.1 จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 1.2 อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานภูมิปัญญา ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เรื่อง สัปดาห์รำลึกพระคุณครู	6,500 - 6,500	กองพัฒนานักศึกษา งานพัฒนานักศึกษา นายแวยูฮัน ทะยีนวนาแว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ด้วยการศึกษา

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
 - 1.1 การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
 - 1.2 การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่เยาวชน
 - 1.3 การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- พันธกิจ** 3. ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยการบูรณาการองค์ความรู้กับภูมิปัญญาและความร่วมมือกับทุกภาคส่วน บนฐานทุนทางวัฒนธรรมและทรัพยากรของชุมชนและท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์** 4. การศึกษาและการพัฒนาเพื่อความมั่นคง
- ยุทธวิธี** 4.1 เสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ด้วยการศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.	ร้อยละของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรม	80

ยุทธวิธี/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณและผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.8 ส่งเสริมให้หน่วยงานยกระดับ คุณภาพการบริหารและ บริการสู่มาตรฐานสากล	<u>งานยุทธศาสตร์</u>		
	1. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้สู่สันติสุขด้วยกิจกรรมการศึกษา	1,200,000	กองพัฒนานักศึกษา
	1.1 พัฒนาและส่งเสริมชมรม To Be Number One	200,000	
	1.2 ค่ายพหุวัฒนธรรมเสริมสร้างสันติสุข	1,000,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. การบริหารจัดการองค์การให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพเอื้อต่อการดำเนินภารกิจ
 - 1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรและผู้นำนักศึกษา
 - 1.2 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและศิษย์เก่า
 - 1.3 พัฒนาและเพิ่มระบบเทคโนโลยีเพื่อใช้ในงานกิจการนักศึกษา

ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- พันธกิจ** 4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและดิจิทัล
- ประเด็นยุทธศาสตร์** 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธวิธี** 5.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ
5.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนา	80

ยุทธวิธี/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณและผู้รับผิดชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ	<u>งานประจำ</u>		
	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคณะ/สถาบัน/สำนัก (งานประจำ) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	440,500	งานบริหารทั่วไป
	1.1 บริหารจัดการสำนักงาน	440,500	นายอรุณ หนูสอน
	1.2 ประชุมปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2565	-	น.ส.ชีย๊ะ แมะเกาะ
5.2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร	<u>งานยุทธศาสตร์</u>		
	2. โครงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อการเปลี่ยนแปลง	120,000	งานบริหารทั่วไป
	2.1 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่มืออาชีพ	10,000	
	2.2 พัฒนาทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ	110,000	

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์ SWOT

จุดอ่อน

1. อาจารย์ให้ความสนใจต่อการทำกิจกรรมของนักเรียนน้อย
2. มหาวิทยาลัยให้การจัดสรรเงินงบประมาณไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน
3. นักเรียนมีความสมัครใจที่จะร่วมกิจกรรมน้อย

จุดแข็ง

1. บุคลากรในกองพัฒนานักศึกษามีความมุ่งมั่น ตั้งใจ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร
2. มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่รวดเร็ว
3. มีอาคารปฏิบัติงานเฉพาะ
4. มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยและเป็นต้นแบบให้หน่วยงานภายนอกได้ไปประยุกต์ใช้งานให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

โอกาส

จากสถานการณ์พื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐทั้งนโยบายและงบประมาณ รวมทั้งมหาวิทยาลัย มีนโยบายที่เอื้อต่อการพัฒนานักศึกษา

อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้

1. นักศึกษาขาดโอกาสได้เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมที่สำคัญ และรวมทั้งวิทยากรไม่พร้อมที่จะมาเป็นวิทยากรในพื้นที่ได้
2. เวลาในการจัดกิจกรรมมีน้อย เนื่องจากไม่สามารถจัดในช่วงเย็นได้
3. ความไม่เข้าใจต่อสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ทำให้เกิดอุปสรรคในการจัดกิจกรรม